

**FICHA DE ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO**

**Identificação do Concurso**

Publicação em DR - Aviso nº :

**Identificação do Candidato**

Nº do Candidato:

Nome do Candidato:

**1. Comunicação e Relacionamento Interpessoal (CRI)**

<i>Avalia a intervenção e o seu desenvolvimento, revelando um discurso claro, objetivo e com sequência lógica, com riqueza de vocabulário e transmissão clara de pensamentos, capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais, capacidade de resolução de conflitos e sociabilidade, que potencializem a adaptação ao trabalho em causa.</i>	Valores Previstos	Valores atribuídos pelo Presidente do Júri	Valores atribuídos pelo 1º Vogal	Valores atribuídos pelo 2º Vogal	Classificação Final Atribuída no fator	Obs.
Elevada capacidade de comunicação oral em Português e/ou Inglês; esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento; elevada capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais; elevada capacidade de resolução de conflitos; elevada sociabilidade.	Elevado= 20					
Boa capacidade de comunicação oral em Português e/ou Inglês; esquematiza logicamente a intervenção e o seu desenvolvimento; boa capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais; boa capacidade de resolução de conflitos; boa sociabilidade.	Bom=16					
Suficiente capacidade de comunicação oral em Português e/ou Inglês; esquematiza com alguma lógica a intervenção e o seu desenvolvimento; satisfatória capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais; satisfatória capacidade de resolução de conflitos; satisfatória sociabilidade.	Suficiente=12					
Reduzida capacidade de comunicação oral em Português e/ou Inglês; esquematiza com alguma lógica a intervenção e o seu desenvolvimento; reduzida capacidade para interagir em contextos sociais e profissionais; reduzida capacidade de resolução de conflitos; reduzida sociabilidade.	Reduzido=8					
Insuficiente capacidade de comunicação oral em Português e/ou Inglês; não esquematiza com lógica a intervenção e o seu desenvolvimento; incapacidade para interagir em contextos sociais e profissionais; incapacidade de resolução de conflitos; sociabilidade incipiente.	Insuficiente=4					

**2. Motivação Profissional (MP)**

<i>Avalia o empenhamento na realização profissional, tendo em conta a preparação académica, a formação e experiências profissionais, as vivências sociais e os interesses, que potencializem um adequado ajustamento ao posto de trabalho.</i>	Valores Previstos	Valores atribuídos pelo Presidente do Júri	Valores atribuídos pelo 1º Vogal	Valores atribuídos pelo 2º Vogal	Classificação Final Atribuída no fator	Obs.
Elevado empenho na realização profissional, mostrando-se ativo na procura de experiências ou vivências laborais, sociais e de formação; demonstra ter equacionado a possibilidade de evolução.	Elevado= 20					
Bastante empenhado no envolvimento profissional, social e de formação; demonstra ter equacionado algumas possibilidades de evolução.	Bom=16					
Empenho suficiente na procura de possibilidades de evolução, demonstrando conhecer suficientemente às funções a exercer.	Suficiente=12					
Reduzido empenho e iniciativa na procura de possibilidades de desenvolvimento e realização profissional.	Reduzido=8					
Insuficiente empenho para desenvolver atividades profissionais agregadas às funções a exercer.	Insuficiente=4					

**3. Sentido Crítico e de Responsabilidade (SCR)**

<i>Avalia a capacidade de apreensão e resolução de situações complexas no exercício de atividades funcionais particulares que tenham apelado a uma capacidade de inovação, com relevância e utilidade para o exercício das funções.</i>	Valores Previstos	Valores atribuídos pelo Presidente do Júri	Valores atribuídos pelo 1º Vogal	Valores atribuídos pelo 2º Vogal	Classificação Final Atribuída no fator	Obs.
Manifesta excelente capacidade de apreensão e resolução de situações complexas no exercício de atividades funcionais particulares que tenham apelado à sua capacidade de inovação.	Elevado= 20					
Manifesta boa capacidade de apreensão e resolução de situações complexas no exercício de atividades funcionais particulares que tenham apelado à sua capacidade de inovação.	Bom=16					
Manifesta suficiente capacidade de apreensão e resolução de situações complexas no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado à sua capacidade de inovação.	Suficiente=12					
Manifesta reduzida capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia que tenham apelado à sua capacidade de inovação.	Reduzido=8					
Manifesta insuficiente capacidade de apreensão e resolução de situações normais no exercício de atividades funcionais decorrentes do dia-a-dia, sem qualquer demonstração de capacidade de inovação.	Insuficiente=4					

**4. Qualidade da Experiência Profissional (QEP)**

<i>Avalia a variedade, profundidade e riqueza de experiência e conhecimentos profissionais em atividades com relevância e utilidade para o exercício das funções.</i>	Valores Previstos	Valores atribuídos pelo Presidente do Júri	Valores atribuídos pelo 1º Vogal	Valores atribuídos pelo 2º Vogal	Classificação Final Atribuída no fator	Obs.
Revela elevada variedade, profundidade e riqueza de experiência em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com aprofundados conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar elevada capacidade de adaptação ao cargo a exercer.	Elevado= 20					
Revela boa variedade, profundidade e riqueza de experiência, em atividades relevantes para o exercício das funções, conjugada com sólidos conhecimentos profissionais de muita utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar muito boa capacidade de adaptação ao cargo a exercer.	Bom=16					
Revela experiência suficiente em algumas atividades para o exercício das funções, conjugada com conhecimentos profissionais de alguma utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar capacidade de adaptação às funções a exercer.	Suficiente=12					
Revela reduzida experiência, conjugada com poucos conhecimentos profissionais de utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar pouca capacidade de adaptação às funções a exercer.	Reduzido=8					
Não revela experiência nem conhecimentos profissionais de utilidade para as funções a exercer, permitindo prognosticar uma falta de capacidade de adaptação às funções a exercer.	Insuficiente=4					

Fórmula de Cálculo da Entrevista Profissional de Seleção:  $EPS = (CRI + MP + SCR + QEP) / 4$

**Total da Pontuação EPS 0,0000**